СОЦИОЛОГИЯ

ОРГАНИЗАЦИЙ И УПРАВЛЕНИЯ

Л

Легитимизация — процесс узаконения контроля над обществом со стороны доминирующей социальной группы вследствие признания подчиненными группами права доминирующей социальной группы на управление в рамках общественного согласия.

Либеральный руководитель — руководитель, который дает своим подчиненным почти полную свободу в выборе рабочих задач и контролю за своей работой.

Лидер — член группы, за которым она признает право принимать ответствен-ные решения в значимых для нее ситуациях, т.е. наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совмест-ной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.

Лидер организации — член группы, за которым она признает право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, т.е. наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.

Лидер управления — человек, способный выдвигать про-дуктивные цели развития, находить оптимальные пути их достижения и объединять людей в социальные организации для решения общих задач, максимально использовать твор-ческие

возможности как своей личности, так и окружающих людей.

Лидерство — отношение доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений.

Лизинг (англ. *1ease* — сдача внаем) — долгосрочная аренда сооружений производственного назначе-ния, машин, оборудования, транспортных средств и дру-гого имущества, нередко с возможностью выкупа арендуемого объекта. Экспортный лизинг — аренда названных объектов иностранным или физическим лицом (стимули-рует экспорт).

Ликвидность (фр. *liquidite* < лат. *liquidus* — жид-кий, текучий) — способность банков и фирм обеспе-чивать своевременное выполнение своих обязательств; в банковской практике — возможность превращения статей актива в деньги для оплаты обязательств по пассиву.

Линейные полномочия — 1) полномочия, которые передаются от начальника непосредственно подчиненному и далее другим подчиненным; 2) полномочия принимать обязательные для непосредственных подчиненных ре-шения, что, где, когда те должны делать для достижения цели организации.

Личность — 1) индивид как субъект социальных отношений и сознательной деятельности; 2) устойчивая система социально значимых черт, характеризующих индивида как члена общества или общности;
3) совокупность внутренних качеств чело-века, позволяющих познавать и преобразовывать окру-жающий мир в соответствии с поставленными целями. Ее черты обусловлены полом, биологическими и психо-логическими особенностями, характером, темперамен-том, уровнем образования, направленностью интересов, способностями.

Личность авторитарная — совокупность черт личности, которая стремится проеци-ровать чувство собственной неполноценности и слабости на членов другой группы и про-являет враждебность к этой группе.

Лобби — 1) скрытая социальная группа, оказывающая давление на государственные структуры с целью отстоять узкогрупповые интересы;
2) организация, призванная главным образом оказывать политическое давление в поддержку (или против) политических мер, которые затрагивают интересы определен-ной группы.

Логико-дедуктивный метод — анализ социальных явлений в рам-ках дедуктивной логики: стремление к каталогизации таких способов рассуждений, которые от истинных суждений-посылок приводят к истинным суждениям-следствиям.

Локальный конфликт — столкновение, противоборство, в которое вовлечена часть персонала крупного предприятия либо рабочих и служащих регио-на, отдельной отрасли хозяйства из-за разногласий по поводу условий труда, социальной защиты работников, введения новых или существен-ного изменения действующих правил и инструкций.

Лонгитюдные исследования — вид повторного исследования, при котором ведет-ся длительное периодическое наблюдение за одними и теми же лицами или социальны-ми объектами.

А Б В Г Д Е З И К Л М Н О П Р С Т У Ф Х Ц Ч Э Я